

企業名： 不二製油グループ

レポート名： 統合報告書 2021

1. この会社が目指す姿が理解できるか

私は不二製油グループの目指すべき姿は統合報告書を読むことによって十分に理解することができると考えた。不二製油グループ憲法というものが制定されており、企業としての理念がまとめてあることに好印象を持てた。統合報告書に一部掲載されている内容では「長年グループが必要とされているために変革をし続け、動物性たんぱくが不足することが予測されるためそれにかわる新しい素材を発見する」という旨のことが記されていた。社会貢献性を重視しサステナブルな社会を作り上げるといことはどの企業も重視していることであり抽象的でありきたりな目標と感じている。私が十分であるというふうに考えた根拠の一つはより具体的に述べられていた点である。統合報告書 19 ページ上部にある部分では不二製油がどのようにしてサステナブルな社会の実現に貢献するかということについてより具体的に知ることができ他社とのアプローチの違いを明確に知ることができとても良かった。以上の理由から私は統合報告書を読むことによって十分に会社の目指す将来像を十分に理解できると考えた。

2. この会社の競争優位性が理解できるか

この会社の競争優位性について私は統合報告書を読むことでよく理解することができたと思う。競争優位性について不二製油グループの創造価値という項目にまとめられておりとてもわかりやすかった。この項目の中でも「主原料のサステナブル調達」と「信頼を支える技術」と「提供価値と事業機会」の三項目に分かれておりそれぞれの項目において不二製油がもたらす価値について説明がされていた。この3つの項目の中で「信頼を支える技術」のみ競争優位性について理解することができなかった。当該項目の中では「日々の顧客とのコミュニケーションにより課題やニーズを把握し解決を目指す」と書いてあるがこれほどの企業にも当てはまることであり他社との差別化ができておらず競争優位性を持つほどではないのではないかと感じた。主原料のサステナブル調達はこの報告書内で繰り返し強調されていることであり、理解できた。しかしながらサステナブルによって経済的な優位性を得ることができるかについては消費者がどの程度サステナブルな意識を持っているかによるため不明である。

3. その競争優位性に持続性があるかどうか理解できるか

優位性の持続性について私はこの統合報告書を見ても理解することができなかった。議案の決議などにおける処理の手順を丁寧に説明して安心感を持たせたり、今の4つの軸の経営方針について細かく分析していたところに好感を持つことができた。しかしながら競争

優位性の持続性について書かれているのは3つの項目の中で「提供価値と事業機会」のみであり他の項目についても不二製油グループが社会の中で創出できる価値がいかに持続性を持つことができるのかということに対して説明が不十分であるように感じた。したがって私は競争優位性に持続性があるかどうかは十分な理解をするまでに至らなかったと感じた。

4. この会社で自身の人的資本の価値向上を達成できると思うか

私はこの統合報告書を読んでも自身の人的資本の価値向上を達成できるかは不明確であると考えた。今回のレポートの4つの中で最も説明が不十分であり理解することが難しい項目であると考えた。この統合報告書は株主などに対して今の富士精油グループの経営状態を詳しく分析すると同時に会社として今後目指していく未来の姿や展望が中心に書かれていると私は感じた。したがって私たちのような大学生が就職先やインターン先においてどこがいいか決める際に見る人的資本についてはほとんど触れられていないのではないかと私は感じた。会社としての目指すべき像を重視しており個人の人的資本に対しており着目した統合報告書にするべきなのではないかと私は感じた。

5. 報告書にはどのような改善余地があるか

今回の報告書では不二製油グループが目指している姿を理解することができ、かつ会社についての競争優位性を理解することができるように感じた。しかしながら私が個人的に大事であるように感じたことは報告書の中で強調して書かれておらずページの上部など端のほうに書いてあるように感じた。そのためもう少し真ん中に強調して書く必要があるように感じた。競争優位性に関する持続性については直接的に明記している部分は一部であり将来的な持続性について十分に述べられているとは感じなかった。したがって統合報告書の中でももう少し将来性について明記する必要があるのではないかと思った。最後に私が最も改善すべきだと感じた点は先に書いたとおり、統合報告書を誰に向けて書いているかということについてである。統合報告書の編集方針については2ページに明記された通りステークホルダーとのコミュニケーションを重視していることがわかる。このことを踏まえるとこの統合報告書は現在の経営上状況などがよく示されており優れているように思える。しかしながら私は新卒の人に対してもより積極的にアピールしていく必要があると考えた。私は会計学の講義内で取り扱った「見えない資産」の中で最も大事なものは人材だと感じているため、統合報告書においてどのような能力を獲得できるのかなどをはじめとする新卒者へのアピールや、取締役だけではなくどのような人材がどのような職場で働いているのかということについて言及すべきなのではないかと考えた。